

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		江苏省中医药研究院		
单位主要职能		(一)开展中医药研究,促进卫生事业发展。(二)开展基础医学研究、临床医学研究、中医学研究、中西医结合研究、药学研究、中药学研究。(三)医疗与护理。(四)医学教学。		
机构设置及人员配置		(一)设有行政后勤科室30个,临床科室34个,医技科室9个,实验室13个。(二)截止2025年12月,我院现有职工1411人,其中全额编制253人,自收自支编制236人,非编人员922人。专业技术人员1369人,高级职称375人,中级职称686人。医师466人,护理571人,药师70人,技师82人,科研73人		
部门整体资金(万元)	收入			全年预算数
		资金总额		123150.17
		一般公共预算资金		9650.17
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
		其他资金		113500
	支出		半年计划执行数	全年预算数
		基本支出	22000	43846.13
		项目支出	10000	79304.04
		单项核定项目(印刷费及物业管理费)	200	222.3
		2026年设备购置专项	620	3688.06
		2026年中医药事业发展专项资金	50	377.4
		2026年医院(省中医)成本性项目	0	68772.87
		江苏省中西医结合外科病房暨转化医学综合楼及发	60	2860
		2026年研究院科研自主课题专项	1450	2780
		2026年医院培训专项	0	93.17
2026年省级科研发展专项(创新能力建设)	400	510.24		
中长期目标		以建设国家中医药综合改革示范区为契机,加快建设与我省经济社会发展水平相适应、与中医药强省相匹配的中国中医科学院江苏分院,国家中医药传承创新中心初步建成,中西医结合制度基本建立,中医药服务全面融入健康服务率先落地,基本建成“中医药创新研发能力省内领先、国内先进的中医药研究院规模适宜、专科专病诊疗特色位居全省前列的中西医结合医院,医研教有机融合的一体化发展平台”。到2035年,建成“中医药创新研发能力国内一流的高水平中医药研究院,专科专病诊疗优势突出的高水平中西医结合医院,医研教深度融合的一体化高水平发展平台。		

年度目标	<p>全院上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，在省卫生健康委领导下，聚焦“中西医结合服务能力全面提升，推动中医药科技创新与高质量发展”的目标，深入实践院党委“三转三现”管理文化，全力推进院中心工作和“十四五”任务，谋划“十五五”规划。持续深化党建引领，始终围绕“两个一切”（一切为了患者、一切为了临床和科研的宗旨），努力打造“三个好”（服务好、技术好、条件好的医院），为高质量发展提供坚强的政治保障和组织保障。筹划高水平医院建设。国考成绩保持在A并冲击最前列目标持续发力。坚持“名医、名科、名院”战略，加大人才培养力度，强化学科建设和中西医结合防治重大疑难疾病的能力，争取在多个领域形成中西医结合诊疗的独特优势。推进“互联网+中医药”服务，开展远程医疗、智慧药房等项目，加快智慧服务三级建设步伐，不断提升医疗服务质量。以智慧中医医院建设为契机，深化公共实验中心、仪器共享平台及生物样本库等资源聚合，整合多学科优秀人才和前沿技术，建设好院八个科研平台，积极申报国家中医药管理局重点实验室。围绕职业病医院职能定位，立足行业发展新形态，发挥医防协同、中西医结合等优势，在职业病人才培养、中医药防治及科学研究等方面持续发力，争取更多的江苏方案在全国得到推广。深化院校协同和外部合作。统筹推进省中医消化肿瘤临床医学创新中心、省医院中药制剂融合创新中心等重大任务，推进国家中医药传承创新中心一期工程项目尽早立项。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=45%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
		项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全
		人员管理制度执行有效性	有效	有效
		在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设	组织建设及时性完成度	=100%	=100%
		业务学习与培训及时性完成度	=100%	=100%
纪检监察工作有效性		有效	有效	

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	党建工作和思想政治建设	党建工作和思想政治建设	党建工作质量评价和党支部量化考	≥100%	≥100%
			开展党员教育和主题教育活动	≥1次	≥3次
	护理管理	护理实习生培养	优秀带教老师、优秀实习生评选	≥1次	≥1次
			专科护士培养	≥0人	≥10人
		继续教育	护理外出学习人数	≥20人次	≥80人次
			护理继续教育项目	≥0个	≥2个
	依法执业	执业护士注册及变更率	≥100%	≥100%	
	纪检监察工作	嵌入式监督 廉政宣传教育	开展廉政教育、警示教育	≥1次	≥4次
			党风廉政建设考核责任制落实率	≥100%	≥100%
			专项资金	≥1个	≥4个
	科研管理	创新成果	授权专利数	≥2项	≥5项
			发表论文数	≥120篇	≥240篇
			立项课题数	≥0项	≥80项
		科研成果转化的推广与应用	申报院内制剂数	≥1个	≥2个
		学术交流	院内外培训或讲座	≥2次	≥4次
		临床试验管理	临床试验机构制度及SOP修订	≥5条	≥10条
			临床试验项目数量	≥6项	≥12项
			临床试验合同金额	≥200万元	≥400万元
			临床试验日常质控管理	≥10次	≥20次
			GCP培训（含项目启动培训）	≥3次	≥6次
	风险防控	审计专项工作	完工工程送审率	=100%	=100%
			审计科专项审计次数	≥1次	≥2次
	宣传推广	对外宣传	对外宣传发布稿件	≥250篇次	≥500篇次
			开展宣传主题活动	≥3次	≥6次
			召开新闻发布会	≥1次	≥2次
			折页、标识标牌制作份数	≥500份	≥1000份
			新闻平台更新信息条数	≥400条	≥800条
			短视频制作	≥5个	≥10个
			媒体合作	≥2次	≥4次
	医疗管理	医疗质量培训	抗菌药物培训次数	≥0次	≥1次
			麻醉药品、肿瘤药物培训次数	≥0次	≥1次
		应急管理	大型应急演练	≥0次	≥1次

质控管理	病案质控	病案三日归档率	≥90%	≥90%
		病案七日归档率	≥95%	≥95%
		病案首页逻辑校验通过率	≥90%	≥90%
人事管理	人才培养	管理干部培训	≥3场	≥6场
		新职工岗前培训	≥0次	≥10次
	公开招聘	公开招聘计划数完成数	≥0人	≥20人
		公开招聘面试场次	≥10场	≥20场
	高层次人才引进	高层次人才引进数	≥2人	≥5人
	出国（境）学习管理	出国（境）学习管理	≥2人	≥5人
采购管理	耗材管理	常规合同签署	≥50%	≥100%
		带量采购合同签署率	≥50%	≥100%
教学管理	研究生培养	招生人数	≥80人	≥80人
	学生培养	技能培训完成率	≥0%	≥100%
	师资队伍建设提升教学水平	学生讲座	≥0次	≥10次
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益	门诊人次增长率	≥3%	≥5%
	社会效益			
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥90%	≥90%
		职工食堂满意度	≥75%	≥75%